

## Persoonlijk rapport van B

Jouw GGW-score: 71.2

50

75

100

### Gegevens rapport

Sector Hotels, restaurants, cafes

### Uitleg over de scores

In de balk hierboven zie je hoe jij scoort op de Gewoon Goed Werk-meter. Op pagina 2 zie je bij Bedrijf de score van jouw collega's (alleen zichtbaar bij meer dan 10 invullers). Ook zie je daar de score van de werknemers uit jouw sector (Sector) en alle invullers van de test (Landelijk). Het getal tussen haakjes geeft het aantal invullers aan.

Er kan een score worden behaald van 0 tot 100 punten.

0 - 50 = jij hebt geen gewoon goed werk (rood)

50 - 75 = op jouw werk valt nog veel te verbeteren (oranje)

75 - 100 = jij hebt gewoon goed werk (groen)

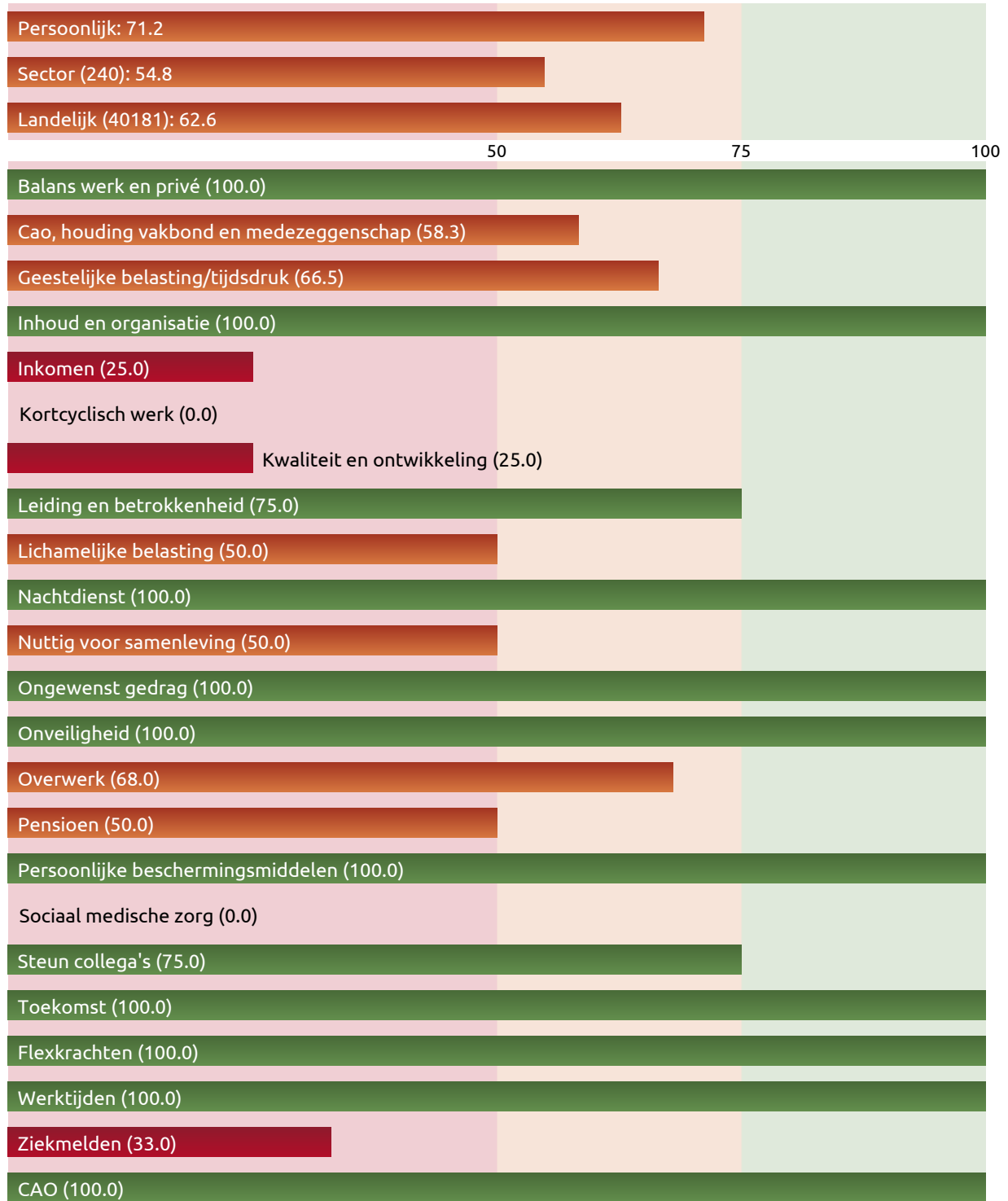
**Rode score:** Je werk voldoet niet of nauwelijks aan de normen van Gewoon Goed werk. Op vrijwel alle onderdelen geef je aan je werk als slecht te ervaren. Je hebt geen of weinig mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen en te ontplooien in je werk. Je vindt je werk (in hoge mate) belastend en dat wordt ook niet gecompenseerd door collegialiteit of een goede leidinggevende. Je hebt niet of in geringe mate beschikking over hulpmiddelen (bijv. persoonlijke beschermingsmiddelen of opleidingsmogelijkheden) en ervaart weinig tot geen waardering voor je werk. Je vindt je werk niet afwisselend en niet (zo) nuttig. Je inkomen is onvoldoende om te voorzien in je levensbehoeftes en je bent niet zeker van je baan.

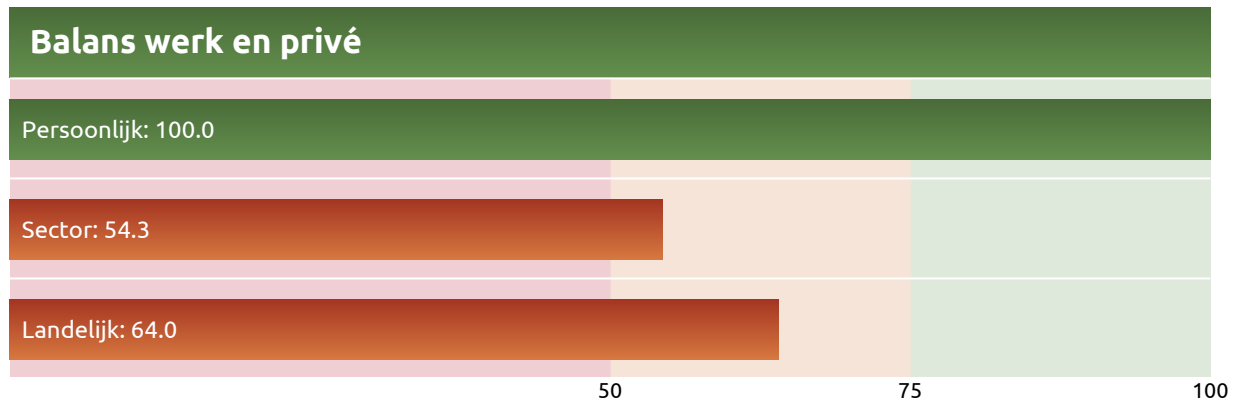
**Oranje score:** Je werk voldoet ten dele aan de normen van Gewoon Goed Werk. Je beschikt enigszins over hulpmiddelen (bijv. persoonlijke beschermingsmiddelen of scholingsmogelijkheden) en je ervaart je werk als gemiddeld belastend. Je werk draagt middelmatig bij aan je persoonlijke ontwikkeling en groei en je hebt een zekere mate van zeggenschap. Je staat neutraal ten opzicht van sfeer, collega's en/of leidinggevende. Je vindt je werk soms afwisselend en zinvol. Je inkomen ervaar je niet als voldoende maar ook niet als onvoldoende. Je maakt je soms zorgen over de toekomst van je baan. Je werk is niet echt slecht, maar veel aspecten in je werk zijn wel voor verbetering vatbaar.

**Groene score:** Je ervaart je werk als "Gewoon Goed Werk". Je werk draagt bij aan je persoonlijke ontwikkeling en zelfontplooiing. Je beschikt over voldoende hulpmiddelen (denk aan persoonlijke beschermingsmiddelen maar ook aan opleidings- en scholingsmogelijkheden), en werkt onder fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. Je waardeert de sfeer op het werk, je collega's en je leidinggevende. Je ervaart je werk als zinvol en afwisselend. Je kunt je werk goed combineren met je privéleven. Je bent zeker van je werk en vindt je inkomen (ruim) voldoende. Dat wil niet zeggen dat je je werk op alle onderdelen even goed ervaart of waardeert. Bovendien is het een momentopname. Het is van belang dat dit in de toekomst ook zo blijft!

Meer weten over Gewoon Goed Werk? Kijk op [www.fnv.nl/gewoongoedwerk](http://www.fnv.nl/gewoongoedwerk)

## Persoonlijk rapport van B

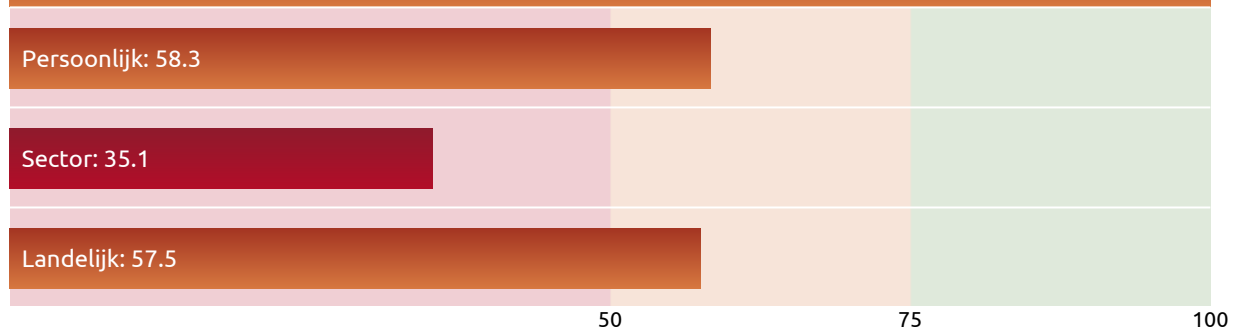




### Toelichting

Je vindt dat je werkgever rekening houdt met je behoeften en wensen bij het combineren van werk en privé. Als je problemen thuis hebt, bijvoorbeeld een ziek familielid, kun je verlof opnemen, zonder dat je snipperdagen of atv-dagen hoeft in te leveren.

## Cao, houding vakbond en medezeggenschap



### Toelichting

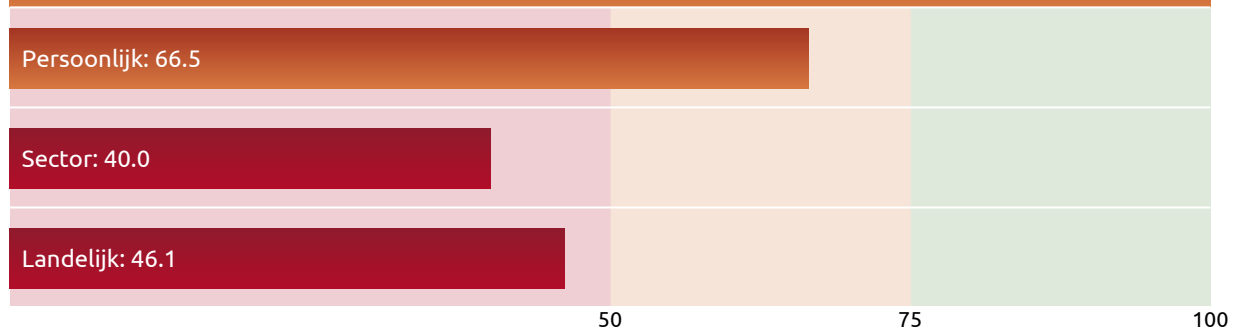
Je weet niet of je werkgever het goed vindt als je lid bent of wordt van een vakbond. Je hoeft hem niets daarover te vertellen, je beslist daar helemaal zelf over. Je werkgever heeft er niets mee te maken. Het is zelfs een mensenrecht om te kiezen of je lid wordt van een vakbond en van welke.

Over vakbondsrechten kun je meer lezen op [www.fnvmondiaal.nl/vakbondsrechten](http://www.fnvmondiaal.nl/vakbondsrechten). Een cao is er niet voor niks, de werkgever dient zich te houden aan de afspraken die zijn gemaakt in de cao. Als een werkgever zich niet aan de cao houdt, dan kunnen georganiseerde werknemers de vakbond inschakelen. Praat er eens over met je collega's, misschien kunnen jullie samen iets bereiken. Als hij zich niet aan de cao houdt, dan kun je de vakbond inschakelen als je lid bent (0900-9690). Je kan het ook aanklaarten bij de ondernemingsraad, een taak van de ondernemingsraad is er op toezien dat de werkgever zich houdt aan de cao.

Ga voor informatie over je cao naar onze website [www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl)

Als er een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging (pvt) is in het bedrijf dan dien je als werkgever serieus in gesprek te gaan met de ondernemingsraad/pvt. Als jouw werkgever geen overleg houdt of daar een rommeltje van maakt en naar niemand luistert, dan is dat strijdig met de wet. Ga voor informatie over de ondernemingsraad naar onze website [www.fnvbondgenoten.nl/or](http://www.fnvbondgenoten.nl/or).

## Geestelijke belasting/tijdsdruk

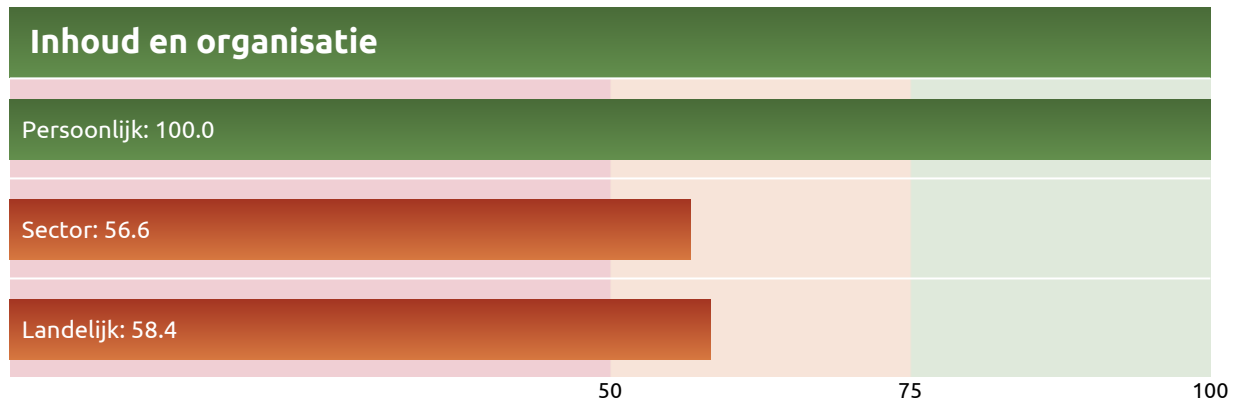


### Toelichting

Je hebt in je werk soms te maken met emotionele belasting of werken onder tijdsdruk. Bij werkdruk gaat het om de verhouding tussen beschikbare en benodigde tijd. Zaken die deze verhouding verstoren, veroorzaken werkdruk, bijvoorbeeld slechte planning, problemen met automatisering, personele inzet of emotioneel zwaar werk.

Werkdruk wordt een probleem als het steeds terugkeert en als jij geen mogelijkheden hebt om er iets aan te doen. Je vindt je werk niet alleen steeds minder leuk, maar je kunt er ook gezondheidsklachten door krijgen. Zorg dat de balans goed blijft. Vraag eens om je heen of je collega's ook last hebben van werkdruk. En als dat zo is, kaart het samen aan bij je leidinggevende of bij de OR.

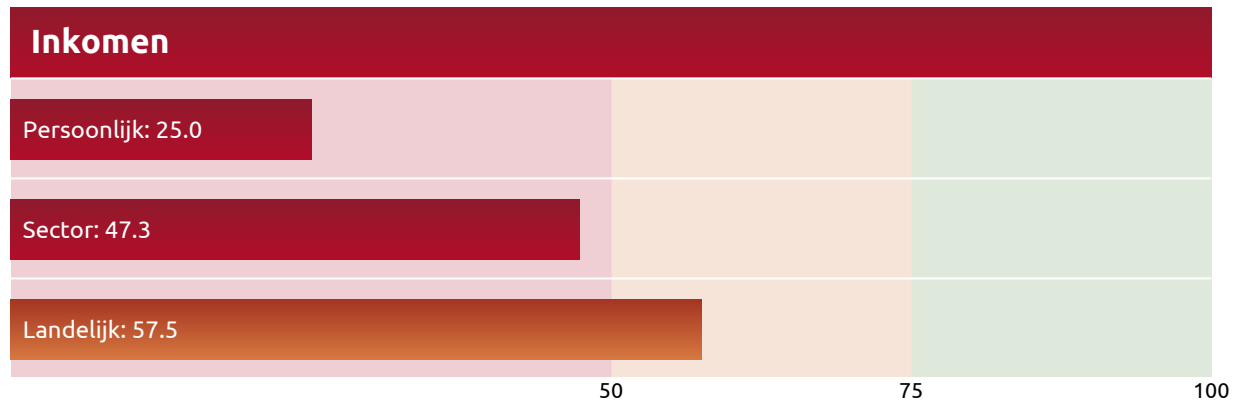
Wil je advies van de vakbond? Bel de arbotelefoon van de FNV op 030- 2738738 of kijk op [fnv.nl/contact/arbotelefoon](http://fnv.nl/contact/arbotelefoon). Meer informatie vind je op [fnv.nl/werkdruk](http://fnv.nl/werkdruk).



## Toelichting

Je ervaart je werk als afwisselend. Je hebt veel ruimte om zelf de inhoud van je werk te bepalen en ook de manier waarop je dat wil doen.

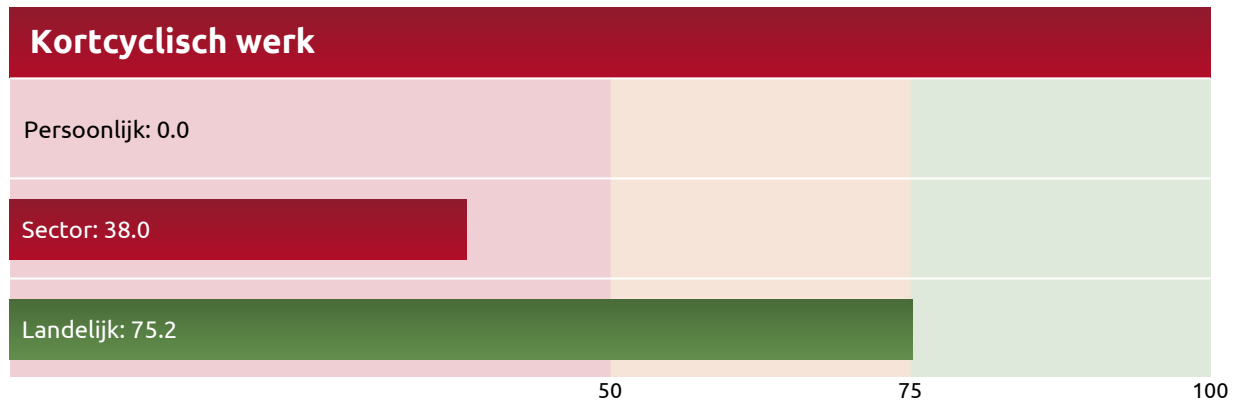
Je werkgever zorgt ervoor dat je voldoende informatie krijgt om je werk goed te doen. Dit is een gezonde werksituatie voor jou en je werkgever. Jij voelt je gewaardeerd en je werkgever kan rekenen op jouw inzet.



## Toelichting

Je verdient niet voldoende om te voorzien in je levensbehoeften. Probeer na te gaan of jouw werkgever je voldoende betaalt:

- Kijk allereerst of je wel het wettelijk minimumloon verdient. Op de site van de overheid ([rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/vraag-en-antwoord/hoe-hoog-is-het-minimumloon.html](http://rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/vraag-en-antwoord/hoe-hoog-is-het-minimumloon.html)) zijn de actuele bedragen te vinden. Op [fnv.nl/loon](http://fnv.nl/loon) vind je meer info over salarissen.
  - Kijk verder eens op de website van de loonwijzer ([loonwijzer.nl](http://loonwijzer.nl)) wat werkgevers in vergelijkbare banen betalen.
  - Kijk wat je volgens de cao betaald zou moeten krijgen. Op [fnv.nl/loon](http://fnv.nl/loon) kun je vinden welke cao-lonen er in de sector of het bedrijf waar je werkt zijn afgesproken.
- Klopt het niet? Neem dan contact op met het contact center van de FNV, kijk op [fnv.nl/contact](http://fnv.nl/contact) voor het juiste tefeloonnummer.



## Toelichting

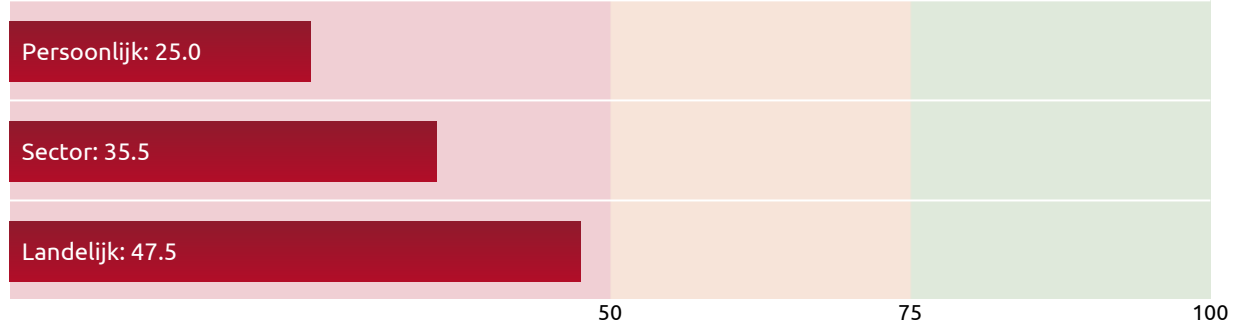
Je hebt in je werk veel te maken met kortdurende bewegingen die je telkens herhaalt. De gevolgen hiervan kunnen een ingrijpend effect hebben op je gezondheid en welbevinden. Klachten komen voornamelijk voor aan nek, schouder, elleboog, pols of hand en kunnen leiden tot arbeidsongeschiktheid.

Vraag eens aan je collega's of zij ook last hebben van pijn aan nek, schouder, elleboog, pols of hand. Als dat zo is, kaart het samen aan bij je leidinggevende of bij de OR. De OR heeft veel invloed op dit gebied en kan helpen bij de aanpak van de ongezonde werkzaamheden. De werkgever moet namelijk volgens de Arbowet zorgen dat monotoon en tempogebonden werk zoveel als mogelijk wordt vermeden of beperkt. Op het werk moet er afwisseling van taken zijn en voldoende rust en pauzes. Daarnaast moet je werkgever je voorlichten over hoe je op een gezonde en veilige manier kunt werken.

Informatie en tips over de vermindering van lichamelijke belasting bij repeterende bewegingen vind je op [fnv.nl/themas/Veilig\\_en\\_gezond\\_werken/rsi/](http://fnv.nl/themas/Veilig_en_gezond_werken/rsi/). Wil je specifiek advies van de bond over jouw situatie? Bel de arbotelefoon van de FNV op 030- 2738738 of kijk op [fnv.nl/contact/arbotelefoon](http://fnv.nl/contact/arbotelefoon).



## Kwaliteit en ontwikkeling



### Toelichting

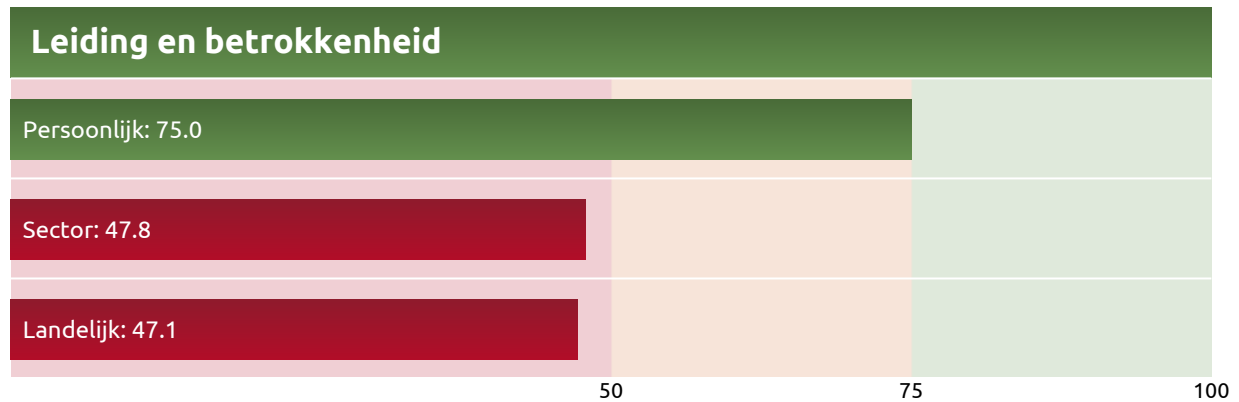
Je werk draagt niet bij aan je verdere ontwikkeling en zelfontplooiing. Je werkgever biedt je niet of nauwelijks scholings- en loopbaanmogelijkheden. Je leidinggevende stimuleert je niet om je verder te scholen en te ontwikkelen. Dit is een van de belangrijkste pijlers van 'slecht werk'. Je kunt hierdoor ziek worden, een burn-out krijgen en/of je onderbenut voelen. Daarnaast ben je kwetsbaar bij het zoeken naar ander werk. Het is van groot belang dit te veranderen.

Instrumenten als functionerings- en POP-gesprekken (persoonlijke ontwikkelingsplan) helpen om je wensen op het gebied van scholing en ontwikkeling bij je leidinggevende te bespreken. Het kost tijd en geld om je te ontwikkelen. Het is dus ook belangrijk hier afspraken over te maken.

Ga ook eens na hoe jouw collega's de scholings- en loopbaanmogelijkheden ervaren. Samen sta je sterker. Misschien is het mogelijk om dit onderwerp op de agenda van je bedrijf te krijgen.

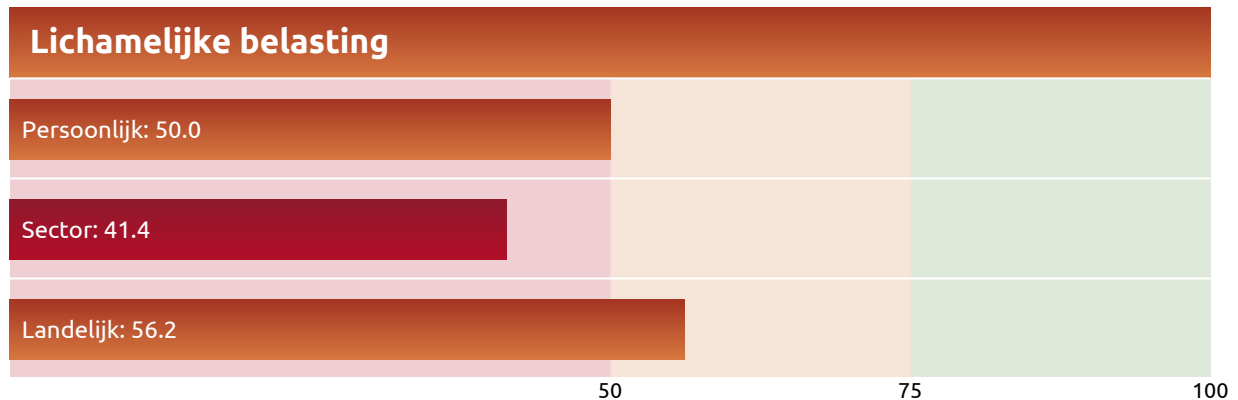
Als je bedrijf een ondernemingsraad heeft (verplicht bij meer dan 50 werknemers), dan kun je deze ook inschakelen. Volgens de Wet op de Ondernemingsraden moet je werkgever instemming vragen aan de OR over het scholings- en opleidingsbeleid van het bedrijf.

Meer informatie is te vinden op [fnv.nl/scholing](http://fnv.nl/scholing). Ook kent de FNV voor haar leden een gratis loopbaansprekkuur voor advies. Kijk op [fnv.nl/loopbaanadvies](http://fnv.nl/loopbaanadvies)



### Toelichting

Je krijgt aandacht en waardering van je leidinggevende en je hebt vertrouwen in de directie van je bedrijf. Je voelt je ook betrokken bij het bedrijf. Dat is heel positief. Je bent hierdoor gemotiveerd en je werkgever kan rekenen op jouw inzet.

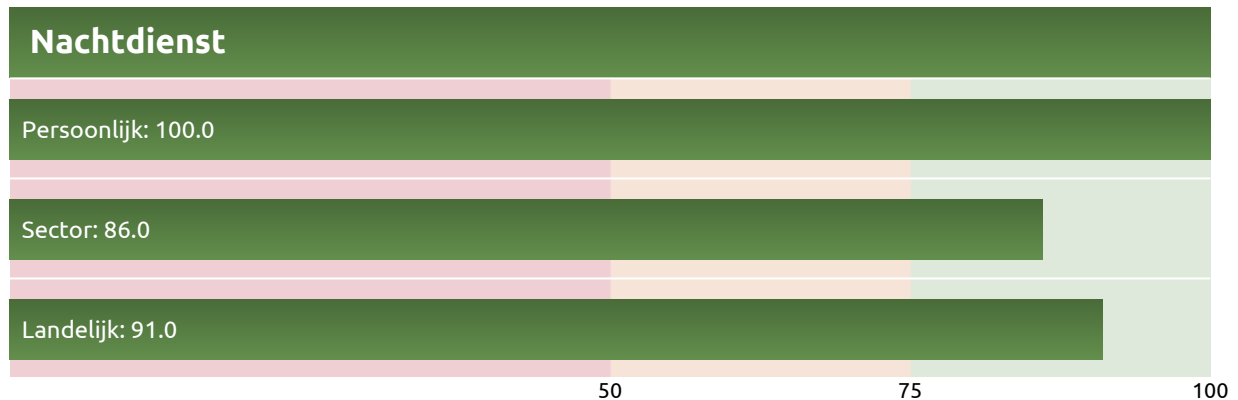


## Toelichting

Je vindt je werk soms lichamelijk zwaar. Je moet soms tillen, dragen, duwen, trekken, veel kracht zetten, herhaalde bewegingen maken, werken in een ongemakkelijke houding of je staat soms bloot aan trillingen. Dit kan leiden tot rug- en nekklachten, klachten aan schouder, elleboog, pols, hand, heup, knie en voet.

Vraag eens aan je collega's of zij ook pijnklachten hebben van het soms lichamelijk zware werk en kaart samen de knelpunten aan bij je leidinggevende. De OR kan overigens ook helpen bij de aanpak van lichamelijke belasting.

Informatie en tips over het verminderen van lichamelijke belasting op je werkplek vind je op [fnv.nl/mijn-vraag/arbeidsomstandigheden/gezond-en-veilig-werken/](http://fnv.nl/mijn-vraag/arbeidsomstandigheden/gezond-en-veilig-werken/) Wil je advies van de bond over jouw situatie? Bel met de arbotelefoon van de FNV op 030-2738738 of kijk op [fnv.nl/contact/arbotelefoon/](http://fnv.nl/contact/arbotelefoon/).



## Toelichting

Je werkt in een rooster met geen of een beperkt aantal nachtdiensten per maand.

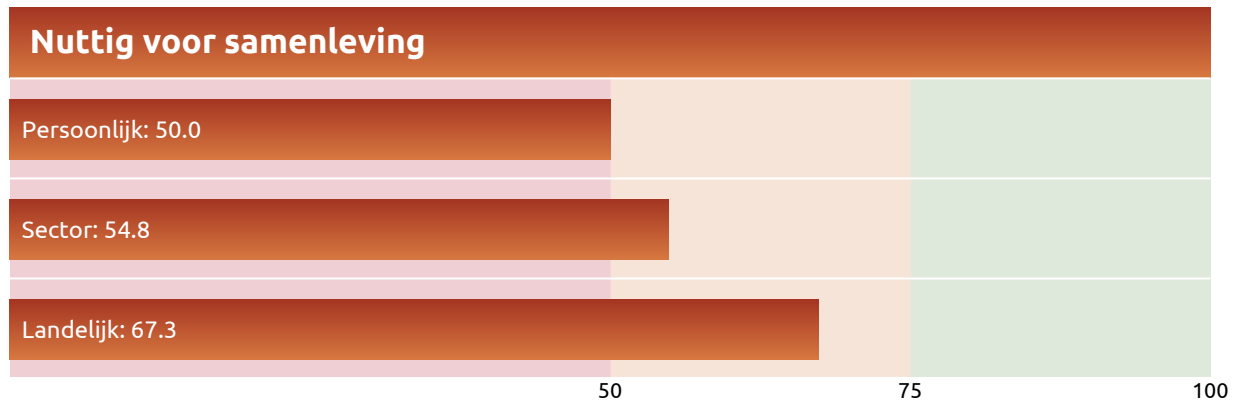
Als je nachtdiensten hebt zijn er weinig nachtdiensten achter elkaar gepland. Bovendien volgt op elke nachtdienst voldoende hersteltijd. Dit is goed geregeld.

Groen betekent echter niet dat je geen gevolgen kunt verwachten van het werken in de nachtdienst. Nachtdiensten leiden altijd tot verstoring van je bioritme en je sociale leven. Veel nachtdienstwerkers merken de gevolgen pas op latere leeftijd. Ook bij een groene score zijn nadere maatregelen noodzakelijk of mogelijk. Veel winst valt te behalen bij "gezonde" roosters en een gezonde levenswijze. Arbeidstijddeskundigen adviseren om te werken met kort-cyclische voorwaarts roterende roosters. Deze verstoren het bioritme zo min mogelijk.

Ook kun je de negatieve gevolgen van het verstoren van het bioritme beperken met gezonde voeding, voldoende beweging en een goede slaaphygiëne.

Aanvullende informatie is o.a. terug te vinden op [allesoveronregelmatigwerk.nl](http://allesoveronregelmatigwerk.nl) en [fnvbondgenoten.nl/arbeidstijden](http://fnvbondgenoten.nl/arbeidstijden).

Tip: met de WakkerWerk app van FNV en Menzis kun je testen hoe wakker je bent!

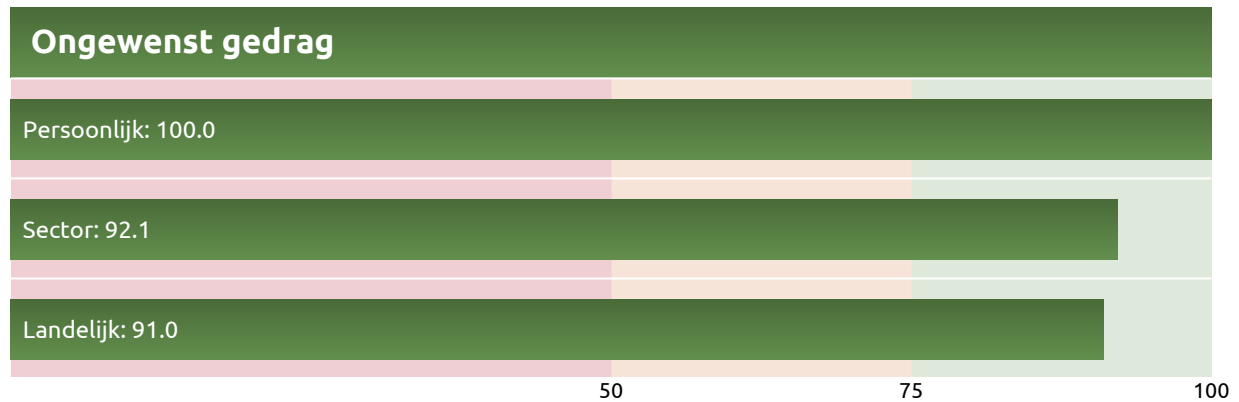


## Toelichting

Je ervaart je werk niet als nuttig maar ook niet als onnuttig voor de samenleving. Nuttig of zinvol werk draagt bij aan je gevoel van eigenwaarde en daarmee ook aan je zelfvertrouwen. Het kan ook voorkomen dat je een burn-out krijgt van je werk. Daarom is het belangrijk dat je je werk zo vorm en inhoud kunt geven dat je het als zinvol ervaart.

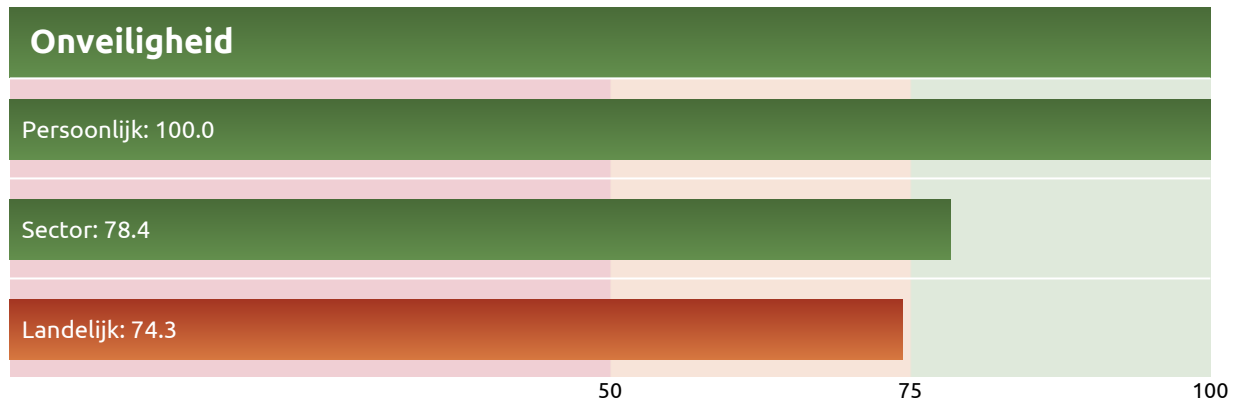
Ga eens na of collega's hun werk als nuttig voor de samenleving ervaren en wat er voor nodig is om hierin verandering te krijgen. Samen sta je sterker en is het wellicht mogelijk om dit onderwerp op de agenda van je bedrijf te krijgen.

Meer informatie is te vinden op [fnv.nl/mijn-vraag](http://fnv.nl/mijn-vraag).



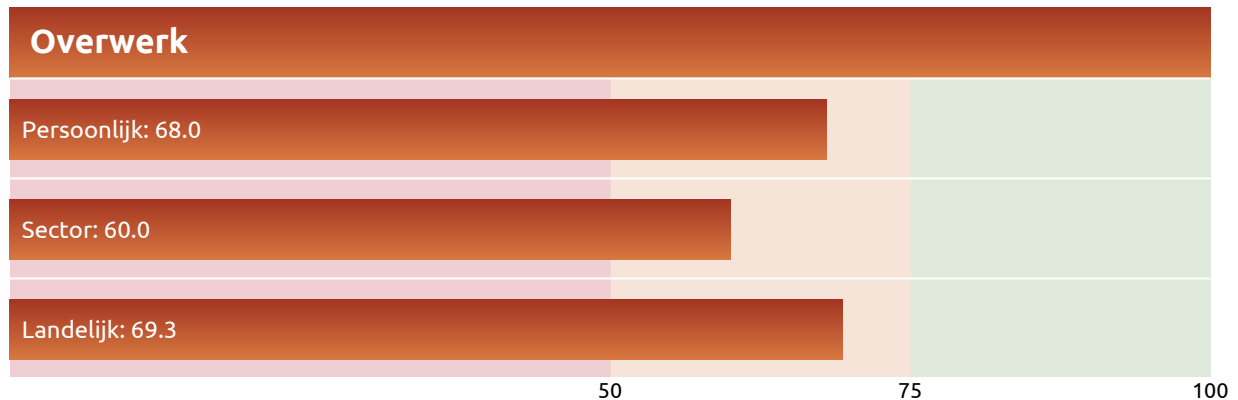
## Toelichting

Je werkt in een sociaal veilige werkomgeving. Er is geen sprake van bedreiging, pesten, intimidatie of discriminatie: niet door collega's onderling en ook niet door derden (klanten, bezoekers, leveranciers). Dat is prettig werken en draagt positief bij aan jouw gezondheid.



## Toelichting

Je vindt je werk veilig, je komt niet of nauwelijks in contact met gevaarlijke stoffen en je hebt geen of nauwelijks last van schadelijk geluid. Dit is hartstikke mooi, want onveilig werk kan leiden tot ongelukken, te veel geluid kan leiden tot gehoorschade en van schadelijke stoffen kan je ziek worden.



## Toelichting

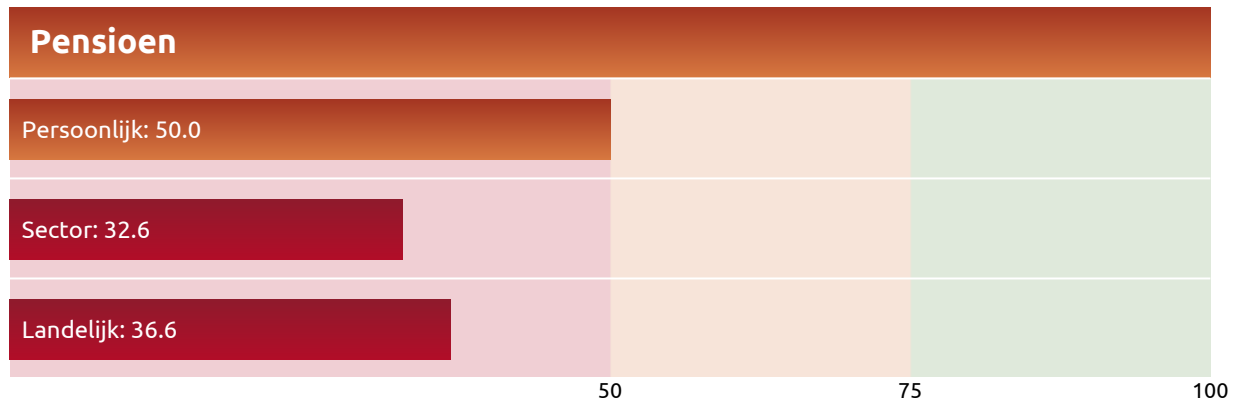
Het komt toch wel vaak voor dat je ook buiten je reguliere werktijd beschikbaar bent voor je werkgever. Je ervaart dat vaak als een extra belasting. Je bent in je privé-tijd toch verplicht bezig met het werk, al is het maar omdat je bijvoorbeeld niet zomaar weg kan of omdat je altijd je telefoon bij je moet hebben.

Beschikbaar zijn tijdens de nacht of het weekend is extra vervelend en moet je werkgever proberen zoveel mogelijk te voorkomen.

In de Arbeidstijdenwet is een apart artikel opgenomen waarin grenzen staan aan de mate waarin je buiten je reguliere werk beschikbaar kan zijn voor je werkgever. In cao's staan vaak extra aanvullende regels en afspraken over de beloning.

Meer informatie vind je op [fnv.nl/arbeidstijden](http://fnv.nl/arbeidstijden) en [fnv.nl/themas/arbeidstijden/24566-consignatiediensten/](http://fnv.nl/themas/arbeidstijden/24566-consignatiediensten/)





## Toelichting

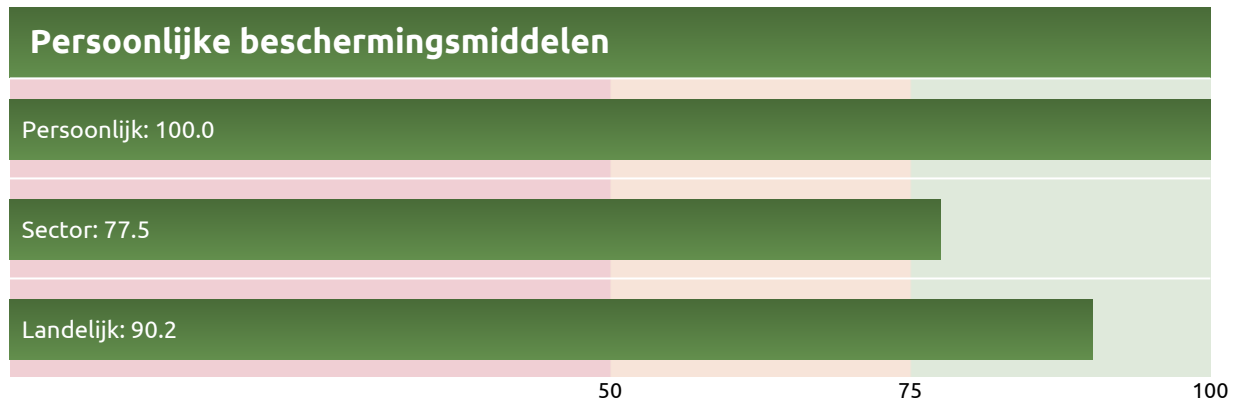
Jij verwacht dat je waarschijnlijk niet voldoende inkomen hebt als je met pensioen bent. Dat is zorgelijk. Het is van belang om na te gaan of je pensioen opbouwt. Vaak gaat dat via de werkgever maar je kunt ook zelf pensioen opbouwen. Of je via je werkgever pensioen opbouwt, kun je zien op je loonstrookje. Je kunt daar zien of je pensioenpremie betaalt. Of vraag het je werkgever. Wanneer jij pensioen opbouwt via een pensioenfonds of verzekeraar (via je werkgever) krijg je jaarlijks het "uniform pensioenoverzicht". In dit overzicht staat hoeveel pensioen je opbouwt voor later. Heb je vragen over je pensioenopbouw, neem dan contact op met je pensioenfonds of verzekeraar.

Ga ook eens na of jouw collega's of collega's zich ook zorgen maken over het pensioen dat zij opbouwen.

Bouw je geen pensioen op via je werkgever, dan kun je zelf pensioen opbouwen. Dit kan door zelf geld apart te zetten voor je ouderdom en dat te beleggen. Je kunt ook kijken of je kunt banksparen. Of informeer of je bij een verzekeraar terecht kunt. Een goede adviseur kan je hierbij helpen maar deze kost wel geld. Maar dan weet je wel zeker dat je geen kat in de zak koopt.

Let op: een scheiding of een periode van werkloosheid kunnen negatieve gevolgen hebben voor je pensioenopbouw.

Meer informatie over pensioen is te vinden op [fnv.nl/pensioen](http://fnv.nl/pensioen)



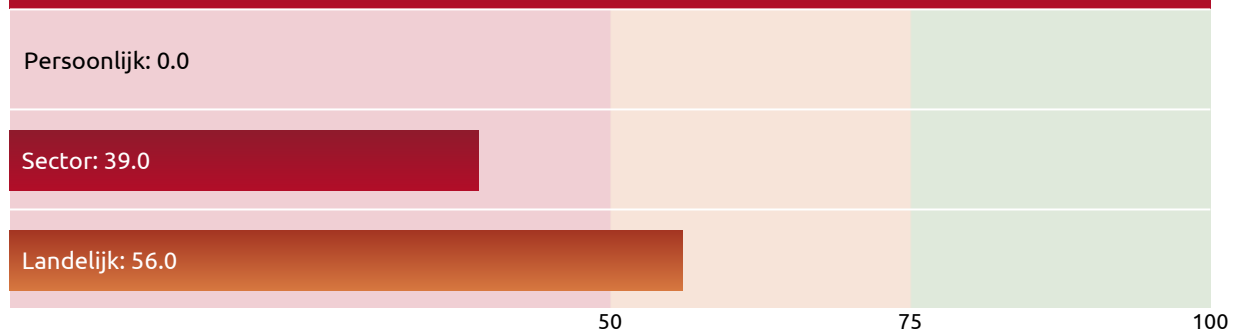
## Toelichting

Het streven is dat persoonlijke beschermingsmiddelen niet nodig zijn, maar dat kan lang niet altijd. Als jij in jouw werk persoonlijke beschermingsmiddelen nodig hebt, dan krijg je ze gratis van je werkgever. Dat is zoals het hoort.

Let er wel op dat werkgevers altijd verplicht zijn om risico's zoals lawaai, gevaarlijke stoffen en onveilige situaties bij de bron aan te pakken. Persoonlijke beschermingsmiddelen komen pas in beeld als alle andere maatregelen niet genoeg bescherming bieden. Het werkt immers toch prettiger zonder dan met.

Tip: met de gratis FNV Decibelmeter app kun je zien aan welk geluidsvolume je wordt blootgesteld op je werk en of dat veilig is of niet.

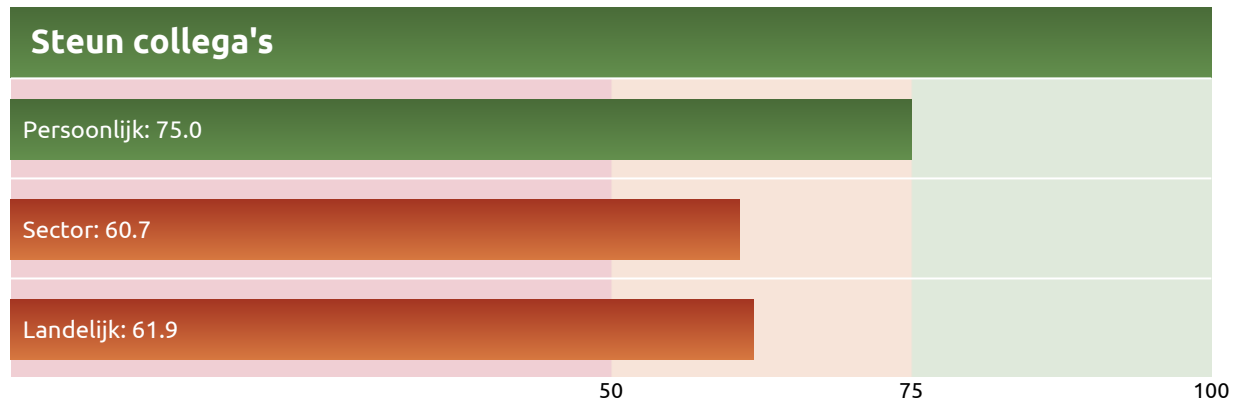
## Sociaal medische zorg



### Toelichting

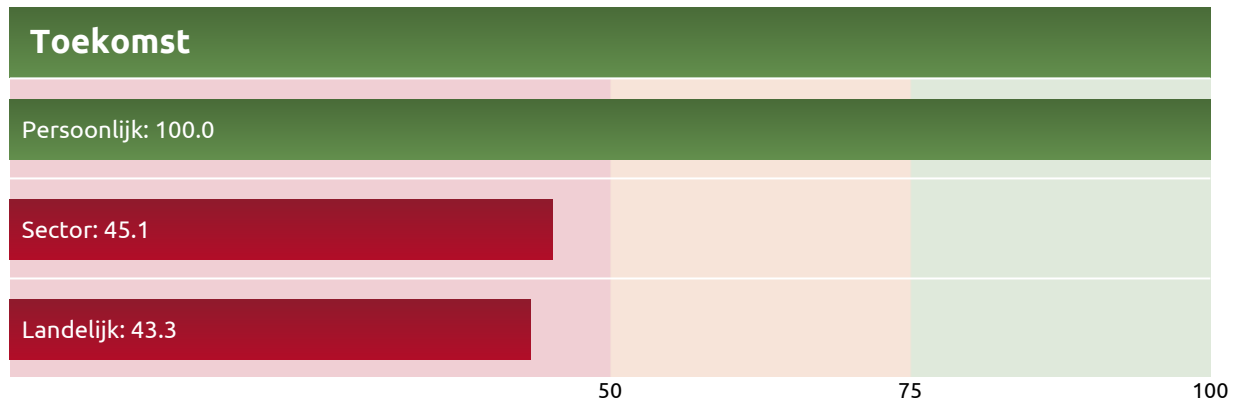
Als je ziek bent of dreigt te worden, is het belangrijk dat je voor advies terecht kunt bij een onafhankelijke bedrijfsarts. Die kan je adviseren wat jij nodig hebt voor je herstel, wat je wel en niet kunt doen en hoe je werkgever je werkplek kan aanpassen zodat jij niet ziek wordt van je werk. Als je ziek bent, heb je recht op goede begeleiding. In het bedrijf waar jij werkt, is dat niet goed geregeld. Vraag je collega's eens of zij ook zo over de bedrijfsarts denken. En als dat zo is, kaart het samen aan bij je leidinggevende of bij de OR. De OR heeft namelijk veel invloed op regelingen over re-integratie en ziekteverzuim en bij het contract met de arbodienst.

Op [fnv.nl/ziek](http://fnv.nl/ziek) vind je veel informatie, onder andere over de arboarts, over je rechten als je ziek bent en over je mogelijkheden als jij en je werkgever het niet eens zijn. Mocht je er niet uitkomen, bel de arbotelefoon van de FNV op 030-2738738 of kijk op [fnv.nl/contact/arbotelefoon](http://fnv.nl/contact/arbotelefoon).



### Toelichting

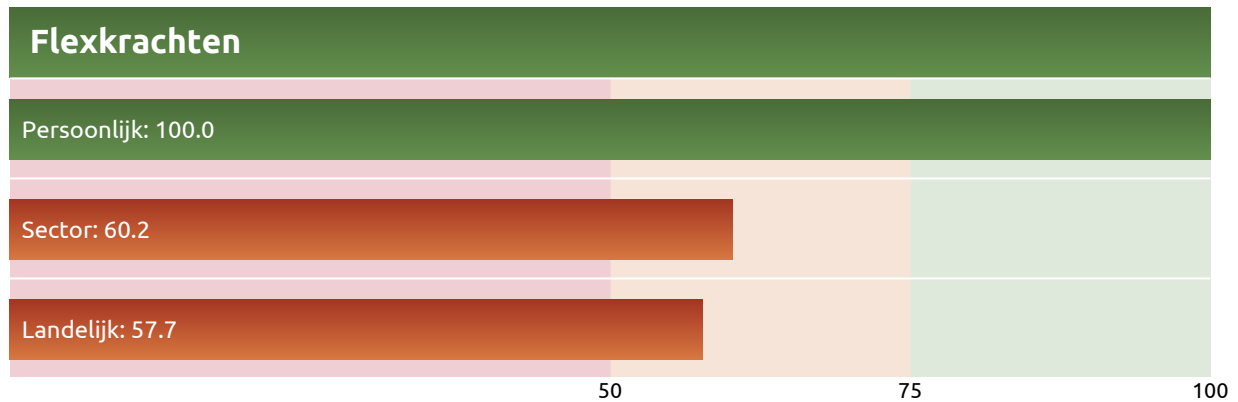
Je krijgt steun en hulp van je collega's als je dat nodig hebt. Gelukkig maar, want goede collega's zijn belangrijk. Ze dragen bij aan een goede teamgeest en een prettige werksfeer.



## Toelichting

Je maakt je geen zorgen over de toekomst. Dat is plezierig. Toch kan het leuk zijn na te denken over je mogelijkheden.

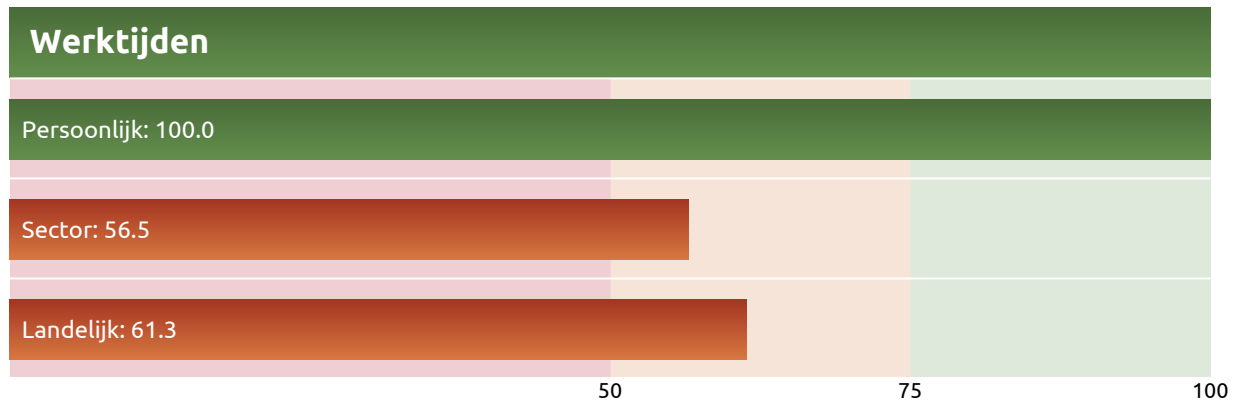
Kijk eens op [fnv.nl/loopbaanadvies](http://fnv.nl/loopbaanadvies) en ontdek of wij op het gebied van loopbaanbegeleiding iets voor je kunnen doen (gratis voor leden!).



### Toelichting

Je werkgever behandelt de flexkrachten (zoals uitzendkrachten, oproepkrachten, mensen met een tijdelijk of nul uren contract) in jouw organisatie goed. Dat is prima want met flexibiliteit is niets mis, maar het moet wel binnen bepaalde grenzen.

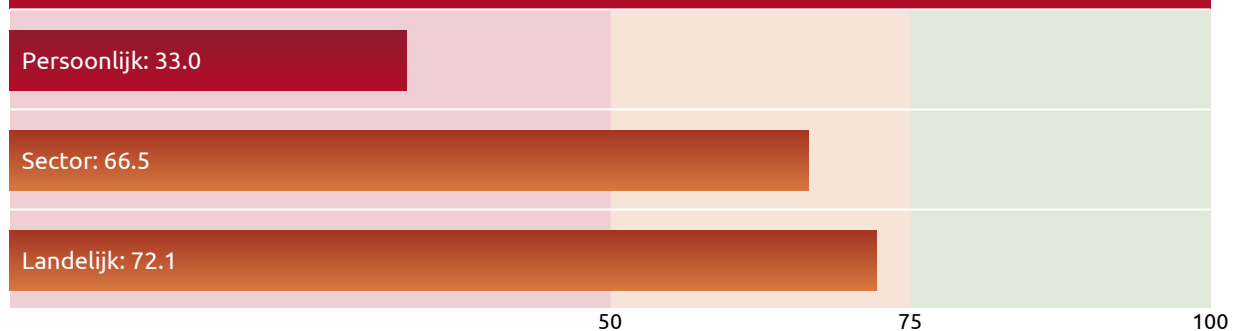
Of je bent zelf flexwerker en het bedrijf waar je nu werkt behandelt je goed. Dat is fijn.



### Toelichting

Je bent tevreden met je invloed op je eigen werktijden. Dat is positief. Een goede balans tussen werk en privé leidt tot minder stress. Uit allerlei onderzoek blijkt namelijk dat werknemers beter functioneren als hun rooster en werktijden in overleg zijn vastgesteld. Roosters regelen namelijk ook wanneer je niet werkt en bepalen zo de ruimte die jij krijgt voor je privéleven. Een goede balans tussen werk en privé leidt tot minder stress.

## Ziekmelden



### Toelichting

Je geeft aan dat je je niet ziek durft te melden als je ziek bent. Sommige werkgevers hebben de neiging om op de stoel te gaan zitten van de bedrijfsarts/huisarts. Je bent zelf de eerste die kan beoordelen of je wel of niet kunt werken als je ziek bent. Als je werkgever je dwingt om te werken bij ziekte, vraag hem dan om een afspraak bij de bedrijfsarts of arbo-arts. Die bepaalt of je ziek bent en in staat bent om te werken. Als je werkgever twijfelt aan je ziekmelding, kan hij ook een bedrijfsarts inschakelen.

Bij je ziekmelding mag je werkgever vragen:

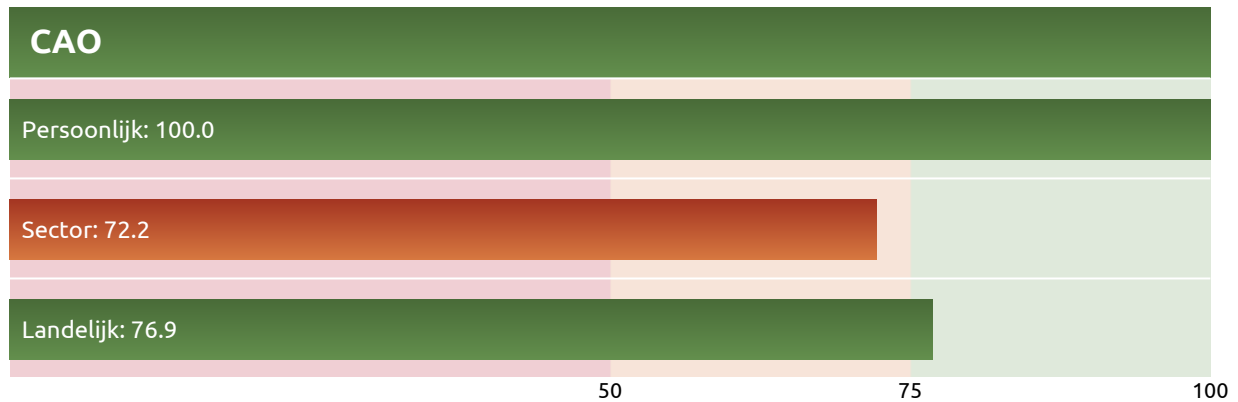
- hoe lang je ziekte vermoedelijk gaat duren;
- naar je lopende werkzaamheden en afspraken;
- of je ziekte verband houdt met een arbeidsongeval (maar niet of je verzuim werkgerelateerd is);
- of je ziek bent door een ongeval op het werk, verkeersongeluk of zwangerschap (als de zwangerschap al bekend is bij je leidinggevende).

De werkgever mag niet informeren naar de aard en oorzaak van je ziekte: wat je precies hebt en waar dat door komt. Doet hij dat toch, dan hoeft je geen antwoord te geven. Natuurlijk mag je wel vrijwillig gegevens over je ziekte aan de werkgever doorgeven. Als je dit doet, dan mag de werkgever deze gegevens alleen in uitzonderlijke situaties in je personeelsdossier opnemen.

Ga ook eens na of jouw collega's hetzelfde ervaren bij hun ziekmelding en wat er nodig is om hierin verandering aan te brengen. Ook kun je een gesprek aangaan met de ondernemingsraad (als die er is in het bedrijf). De OR heeft een belangrijke inspraak als het gaat om verzuimbegeleiding waaronder ook het ziekmelden van werknemers. Vraag ook naar het verzuimprotocol van je organisatie. Hierin staan afspraken over hoe je je ziek kunt melden en aan welke regels de werkgever en de werknemer zich moeten houden.

Meer informatie is te vinden op [fnv.nl/ziek](http://fnv.nl/ziek) of [mijnprivacy.nl](http://mijnprivacy.nl)





## Toelichting

Op jouw werkzaamheden is een cao van toepassing. Dat is goed, want je kunt dan goed zien wat je zou moeten verdienen. Ook sta je dan niet alleen bij ingrijpende wijzigingen in het bedrijf of als je werkgever zich niet aan de afspraken houdt. Een vakbond onderhandelt voor je, bijvoorbeeld als het niet zo goed gaat met het bedrijf.

## Disclaimer voor de Gewoon Goed Werk-meter rapporten

### Beperkte aansprakelijkheid

FNV spant zich in om de vragen en rapporten die via de Gewoon Goed Werk-meter en Gewoon Goed Werk-camera worden geboden, zo goed, compleet en bruikbaar mogelijk te maken.

Ondanks deze zorg en aandacht is het mogelijk dat de inhoud van rapporten onvolledig en/of onjuist is. FNV kan immers bijvoorbeeld niet controleren of de vragen naar waarheid zijn ingevuld. FNV biedt de rapportages daarom aan zonder enige aanspraak of garantie op juistheid of representativiteit. Dit betekent dat FNV niet aansprakelijk is te stellen voor eventuele schade die zou zijn ontstaan als gevolg van enige onjuistheid, of een gebrek aan representativiteit in een rapport.